

Mobiliser sa gouvernance sur une démarche RSE

Ce module de formation fait partie de l'Ecole « Référent Responsabilité Sociétale des Entreprises ». Il est réservé aux entreprises faisant partie de la branche de la métallurgie et ne peut être suivit indépendamment des autres modules du cycle de formation.

Publics concernés

- Dirigeants, membres de comités de direction
- Administrateurs, élus
- Responsables RSE, QSE, développement durable
- Managers impliqués dans la stratégie d'entreprise

Durée de la formation

1 jour (7 heures)

Prérequis

Aucun prérequis spécifique. Une connaissance générale de l'organisation est recommandée.

Objectifs

En fin de formation, les bénéficiaires seront capables de :

Comprendre les enjeux stratégiques de la RSE pour l'organisation

Identifier le rôle spécifique de la gouvernance dans une démarche RSE

Mobiliser efficacement les instances dirigeantes autour d'une vision RSE partagée

Structurer une gouvernance RSE claire, cohérente et engageante

Mettre en œuvre des leviers concrets d'animation et de pilotage RSE

Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques illustrés d'exemples concrets
- Ateliers collaboratifs et études de cas
- Échanges de pratiques entre participants
- Outils opérationnels directement transposables

Modalités d'évaluation

- Auto-évaluation des acquis en début et fin de formation
- Évaluation des compétences via les mises en situation
- Questionnaire de satisfaction.

Lieux, dates et tarif de la formation

Contactez-nous par l'intermédiaire de notre site internet :

• www.pole-formation-uimm-centrevaldeloire.com/

Contacts

Voir en bas de page les adresses et numéros de téléphone de nos sites de formation en Région Centre-Val de Loire.

Programme

1 - Comprendre les enjeux de la RSE pour la gouvernance (1h30)

- Évolution du contexte réglementaire et sociétal (CSRD, attentes des parties prenantes)
- RSE : contrainte ou levier stratégique ?
- Responsabilité et rôle des instances de gouvernance
- Exemples de bonnes pratiques de gouvernance RSE

2 - Clarifier les rôles et responsabilités de la gouvernance en matière de RSE (1h30)

- Rôle du dirigeant, du conseil d'administration, du comité RSE
- Articulation entre gouvernance, direction et opérationnels
- Intégration de la RSE dans la stratégie et la prise de décision
- Facteurs clés de succès et points de vigilance

3 - Mobiliser et engager durablement la gouvernance (2h)

- Identifier les freins et leviers d'engagement des dirigeants
- Construire un discours RSE mobilisateur pour la gouvernance
- Aligner vision, valeurs et stratégie RSE
- Techniques d'animation des instances de gouvernance (CODIR, CA, comités)

4 - Structurer et piloter une gouvernance RSE efficace (1h)

- Définir une feuille de route RSE partagée
- Indicateurs, tableaux de bord et pilotage RSE
- Suivi des engagements et redevabilité
- Amélioration continue et révision des orientations

5 - Plan d'action et ancrage dans la durée (1h)

- Élaboration d'un plan d'actions personnalisé
- Priorisation des actions à court, moyen et long terme
- Communication interne et externe de l'engagement de la gouvernance
- Facteurs d'appropriation et d'adhésion collective