



Chargé de Ressources Humaines

Objectifs - Le titulaire de la qualification doit être capable de :

- Assurer la gestion quotidienne des salariés et la consolidation des données RH.
- Prendre en charge les activités liées à la paie.
- Mettre en œuvre le processus de recrutement et d'intégration.
- Concevoir et / ou déployer les outils de gestion des compétences.
- Accompagner les managers dans la mise en œuvre d'entretien.
- Gérer les Institutions Représentatives du Personnel (CSE /CSSCT, œuvres sociales, ...).
- Assurer la communication RH auprès des différents acteurs.



Public : Personnes susceptibles de gérer l'intégralité ou une partie des principaux processus de gestion des Ressources Humaines et notamment les processus de gestion : du recrutement, de la formation, des relations sociales, des rémunérations et de l'administration du personnel. **Prérequis :** Maîtriser les savoirs de base.

Projet pédagogique :

- 11 modules liés aux fonctions «Chargé de Ressources Humaines».
- Acquisition d'outils de connaissances et partage d'expériences grâce au regroupement des stagiaires.
- 4 ½ journées d'accompagnement individualisé dans le cadre du projet.
- Une certification UIMM.

Modalités d'inscriptions : Entretien téléphonique, Entretien en présentiel, Evaluation préformative, Test pratique, Test cognitifs et Test d'aptitude.

Délai d'accès : Dès que possible sous réserve de places disponibles

Bloc de compétences du CQPM :

Un bloc de compétences s'apparente à une ou plusieurs activités au sein d'une certification professionnelle. Un bloc de compétences ne se confond pas avec un module de formation qui est le processus pédagogique concourant à l'acquisition des compétences définies et identifiées au sein de la certification ou d'un bloc.

Il est possible de préparer en formation un ou plusieurs blocs de compétences indépendamment les uns des autres pour accéder à l'une ou l'autre des certifications correspondantes.

- **BDC 1 :** La gestion administrative des ressources humaines
- **BDC 2 :** Le déploiement de la démarche de gestion des compétences
- **BDC 3 :** La mise en œuvre des relations sociales et la communication RH

Certification : Certificat de Qualification Paritaire Métallurgie préparatoire au métier de «**Chargé de Ressources Humaines**» Qualification CQPM n° 2007 0265

Lieu : Sur l'un des 6 sites Pôles Formation UIMM en Région Centre-Val de Loire et sur les sites des partenaires.

Durée :

• Durée Totale	35,5 jours
• Evaluation pré-formative	0,5 jour
• Parcours de formation	32 jours
• Accompagnement individuel	4 x 0,5 jour
• Certification	1 jour

Programme (à titre indicatif)	32 jours
Animer l'Entretien Individuel	1 jour
Droit du Travail : Relations individuelles / Relations collectives	6 jours
La pratique de la paie	2 jours
Conduite de projet	3 jours
Les principales déclarations fiscales et sociales relatives à la gestion du personnel	2 jours
Les relations sociales : rôle, mise en place et fonctionnement des institutions représentatives du personnel	2 jours
Ressources Humaines : Les enjeux de la fonction formation et GEPP	6 jours
Affirmation de soi	2 jours
Animation réunion	1 jour
Communication	3 jours
Organisation / Gestion du temps	2 jours
Préparation à la soutenance	2 jours



image freepik



AFPI Centre Val de Loire - Trajectoire Industrie

Le Pôle Formation UIMM Centre-Val de Loire est l'appellation commune à l'AFPI Centre Val de Loire et à Trajectoire Industrie



Se former pour l'emploi

Individualisation

Formations personnalisées, diplômantes et qualifiantes pour les salariés ou futurs salariés (demandeurs d'emploi) de l'opérateur à l'ingénieur.

Performance

Conseil et accompagnement des entreprises dans le développement des compétences de leurs salariés et pour l'amélioration des Performances Industrielles.

Pédagogie

Utilisation de méthodes pédagogiques et situations d'apprentissage variées (individuelles, collaboratives, présentielle, ...).

Proximité

Réseau dynamique d'Experts et relations de proximité avec les Conseillers Emploi Formation en charge des entreprises.

Nous sommes au service de l'amélioration permanente de la compétitivité des entreprises par tous les leviers stratégiques :

- L'Homme
- L'Innovation
- La performance
- La technologie

Domaines de formation



Métiers supports de l'industrie (Qualité, Processus, LEAN, Métrologie, Performance, Innovation, Logistique), Management, Prévention Santé Sécurité et Environnement, Ressources Humaines, Métiers de la construction Aéronautique, Technologies Industrielles (Robotique - Chaudronnerie - Soudage - Usinage - Maintenance), etc....

Formations Inter et Intra entreprises - Dispositifs certifiants - Formations à la Carte

www.pole-formation-uimm-centrevalde Loire.com

Pour obtenir des informations plus complète sur notre organisme, flashez ci-contre pour consulter notre site Internet

Pour des précisions sur nos services et nos formations,

contactez par téléphone le Conseiller Emploi Formation de votre département



Cher (Siège)	« Technopôle Lahitole » 3, 5, 7, rue Charles de Bange CS 40019 - 18021 Bourges Cedex	02 48 27 51 00
Eure et Loir	9, rue Charles Coulomb 28008 Chartres	02 37 30 87 21
Indre	ZIAP rue Georges Clémenceau - CS 90042 - 36130 Déols	02 54 29 42 21
Indre et Loire	6, rue de la Briaudière - ZI La Chataigneraie 37510 Ballan Miré	02 47 46 47 70
Loir et Cher	5, rue des Onze Arpents 41000 Blois	02 54 51 35 20
Loiret	74 rue Nationale 45380 La Chapelle St Mesmin	02 38 54 99 00

