Développer les compétences de ses équipes

Ce programme de formation fait partie de la filière de formation de préparation au CQPM Responsable de secteur d'activités industrielles. Il peut être suivi indépendamment des autres modules.

Publics concernés

Chef de Service, Responsable opérationnel en lien direct avec le Comité de Direction (cadre, futur cadre, jeune ingénieur), Responsable de projet complexe (technique, organisation, industrialisation), Responsable de PME.

Durée de la formation

2 jours (14 heures)

Prérequis

Pas de prérequis.

Objectifs

En fin de formation, les bénéficiaires seront capables de :

Se mettre d'accord sur le vocabulaire : activité, capacité, compétence, emploi, employabilité, finalité, fonction, métier, objectif, poste, performance, tâche, résultat, valeur ajoutée,

Suivi et évaluation

Mode de suivi :

Modalités de suivi propre à l'AFPI CVDL, inscrites dans une démarche qualité enregistrée auprès du DATADOCK

Evaluation :

Attestation de capacité (en lien avec les objectifs du programme)

Méthode pédagogique et Encadrement

Méthode pédagogique :

La pédagogie utilisée par l'équipe favorise la participation et suscite l'implication des participants par un lien permanent entre les thématiques abordées, les comportements et les outils à développer et le contexte des participants :

- Études de cas (réalisées à partir de situations concrètes)
- Mises en situation et entraînement
- Expérimentation terrain (pratique de l'audit)
- Partage d'expériences (en salle et sur site)
- Tests
- Travaux de groupes
- Apports didactiques et méthodologiques

Mode d'apprentissage :

Formation en présentielle basée sur l'alternance de différentes modalités pédagogiques

Encadrement :

Formateur expert

Programme

1. Recruter ses collaborateurs :

- Étapes en amont du recrutement : la description de poste
- Définition des critères de recrutement
- Sélection des candidats
- Entretiens et outils d'aide à la décision
- Intégration des nouveaux embauchés

2. Évaluer ses collaborateurs :

- Importance de l'entretien d'évaluation, ses caractéristiques
- Objectivité de l'évaluation
- Outils de l'évaluation : tableau de polyvalence, classification et cotation des postes

3. Connaître les bons accès et outils de la formation :

- Recueil des besoins : du besoin en compétences au besoin en formation
- Accès à la formation : plan de développement des compétences, CPF, …
- Outils : bilan de compétences, VAE, entretien professionnel, passeport formation

Moyens techniques et livrable fin de formation

Attestation de formation

Lieux, dates et tarif de la formation

- Contactez-nous par l'intermédiaire de notre site internet :
- www.pole-formation-uimm-centrevaldeloire.com/

Contacts

Voir en bas de page les adresses et numéros de téléphone de nos sites de formation en Région Centre-Val de Loire.