Formation de formateurs

Comprendre sa mission

Publics concernés

Managers, Travailleurs indépendant, Entrepreneurs, Salarié autonome, formateur interne, ….

Prérequis

Formation tous niveaux.

Durée de la formation

5 jours *(35h de formation)*

Objectifs

En fin de formation, les bénéficiaires seront capables de :
Préparer et organiser une action de formation selon des objectifs pédagogiques clairs et précis.
Structurer la progression de l'apprentissage.
Sélectionner les méthodes pédagogiques.
Gérer la progression du groupe.
Animer un groupe d'adultes et soutenir son apprentissage.
Mesurer les acquis.
Développer une attitude de formateur vis-à-vis de ses collaborateurs collègues.
Mieux comprendre ses collaborateurs.

Impacts

- Participer à l'initialisation ou la généralisation de la formation interne.
- Améliorer la participation et la circulation d'informations.
- Participer à la démarche de polyvalence et créer un référentiel commun au sein de l'entreprise.

Moyen pédagogiques, techniques et d'encadrements

- Mise en situation.
- Jeux de rôle.

Etude de cas tiré de situation réelle.

Suivi et évaluation

Mode de suivi :

Délivrance Attestation de Fin de stage.

Evaluation :

Evaluation fin de formation.

Moyens techniques et livrable fin de formation

- Vidéo projecteur et support de cours.
- Attestation de Capacités

Programme

Bâtir l'action de formation

- Identifier le contexte et l'objectif global de l'action.
- Déterminer :
  - Le résultat et les performances à atteindre.
  - Les compétences et les comportements à acquérir.
- Évaluer le niveau initial.
- Formuler l'objectif global en objectifs pédagogiques.
- Définir les thèmes et les contenus à aborder.

Déterminer la progression pédagogique

- Structurer et hiérarchiser les objectifs.
- Élaborer un parcours pédagogique.

Sélectionner les méthodes appropriées à l'objectif, au public, au contexte

- Centrées sur la parole ou l'action.
- Les techniques de créativité :
  - Leurs avantages et inconvénients
  - Leurs modalités.

Préparer son action

- Élaborer son guide pédagogique.
- Formaliser le déroulement.
- Établir un timing.
- Choisir les outils pédagogiques et maîtriser leur utilisation.
- Déterminer des indicateurs d'évaluation de la progression et de la cohésion.

Animer et former

- Les rôles de l'animateur en formation.
- Gérer son trac et les appréhensions des formés.
- Repérer et soutenir les motivations individuelles face à l'apprentissage : le concret, le recours à l'expérience, l'implication.

Ouvrir et clore une action de formation :

- Mettre à l'aise et en confiance
- Susciter l'adhésion
- Animer l'évaluation finale.
- Favoriser l'interactivité et faire participer.

Lieux, dates et tarif de la formation

Contactez-nous par l'intermédiaire de notre site internet :

- www.pole-formation-uimm-centrevaldeloire.com/

Contacts

Voir en bas de page les adresses et numéros de téléphone de nos sites de formation en Région Centre-Val de Loire.