

Le Management Opérationnel de la Production

Publics concernés

Responsables d'UAP, Superviseur, Chef d'équipe, Leader, Agent méthodes.

Durée de la formation

Formation et construction d'indicateurs de réactivité : 2 jours.

Prérequis

Pas de prérequis.

Objectifs

En fin de formation, les bénéficiaires seront capables de :

Savoir déployer les objectifs stratégiques dans toute l'organisation : du top management jusqu'au niveau du terrain ;

Être capable de concevoir les indicateurs de réactivité ;

Comprendre l'utilité d'indicateurs de fabrication à boucle de réaction rapide ;

Savoir préparer et animer une réunion 5 minutes quotidienne, basée sur ces indicateurs ;

Mesurer la performance opérationnelle et analyser les écarts pour progresser.

Suivi et évaluation

Mode de suivi :

En face à face

Evaluation :

QCM

Méthode pédagogique et Encadrement

Méthode pédagogique :

Alternance d'apports théoriques et d'application pratiques sur le terrain.

Mode d'apprentissage :

Cas pratique.

Encadrement :

Formateur expert

Moyens techniques et livrable fin de formation

- Attestation de capacités,
- Attestation de stage.

Programme

- Présentation de la démarche de gestion opérationnelle de la production au quotidien.
- Décliner en cascade les 10 objectifs stratégiques de l'activité jusqu'au niveau des objectifs opérationnels du terrain et définir de cette manière la contribution de chacun à la réussite de la stratégie de l'entreprise.
- Les outils à mettre en place pour suivre la performance opérationnelle (Qualité, MOD, MOI, TRS, Logistique...) :
 - Les indicateurs quotidiens et leur analyse
 - Les tableaux heure/heure
 - La tournée du terrain pour verrouiller les points clés de la performance
- Comment construire ces indicateurs de suivi : les principes à respecter et les écueils à éviter. Exemples pratiques de réalisation.
- Pilotage de la performance quotidienne, boucle de réaction courte sur les écarts basés sur les tableaux hre/hre et les indicateurs quotidiens ;
- Etablir le contenu et savoir animer les réunions 5 minutes.
- Pérenniser les performances opérationnelles en gérant les ressources humaines à l'aide des matrices de polyvalence. En déduire les besoins en formation pour développer la polyvalence.

Lieux, dates et tarif de la formation

Contactez-nous par l'intermédiaire de notre site internet :

- www.pole-formation-uimm-centrevaldeloire.com/

Contacts

Voir en bas de page les adresses et numéros de téléphone de nos sites de formation en Région Centre-Val de Loire.